

Codice di comportamento di Sunrise

Introduzione

Siamo il più grande fornitore di servizi di telecomunicazione privato svizzero e offriamo ai nostri clienti la migliore esperienza grazie a prodotti convergenti e innovativi al miglior prezzo. Desideriamo promuovere la crescita della nostra attività e offriamo ai nostri azionisti una possibilità di investimento garantito. Siamo un datore di lavoro molto amato e riusciamo ad attirare nuovi talenti offrendo ai nostri collaboratori un posto di lavoro interessante in cui possano esprimersi pienamente.

Il presente Codice di comportamento definisce le linee guida d'intesa con i nostri principi aziendali e direttivi. Il Codice si applica ai collaboratori Sunrise, al consiglio di amministrazione, al management e ai partner commerciali nonché a ulteriori rappresentanti di Sunrise.

I nostri stakeholder

Il cliente è sempre nel centro delle nostre attività e facciamo di tutto per offrirgli la migliore esperienza possibile senza mai perdere di vista la nostra responsabilità sociale nei confronti del cliente, dei collaboratori e dell'ambiente circostante.

Varietà e non discriminazione

Ogni persona è unica. Sosteniamo e rispettiamo l'individualità e non tolleriamo molestie né discriminazioni.

Correttezza e trasparenza

- Comunichiamo in maniera diretta e trasparente con i nostri clienti, collaboratori, colleghi di lavoro, azionisti e con tutti gli altri stakeholder.
- Agiamo con integrità e secondo principi etici.
- Evitiamo situazioni in cui i nostri interessi finanziari e personali o le nostre relazioni sono in contraddizione con gli interessi di Sunrise. In caso di conflitti d'interesse agiamo con piena lealtà e coscienza e in conformità agli impegni presi nei confronti di Sunrise, informando immediatamente i nostri superiori.

Protezione dei dati, sicurezza dei dati e protezione della sfera privata

- I nostri clienti possono fare pieno affidamento su di noi per quanto riguarda la sicurezza della loro comunicazione.
- Siamo consapevoli del fatto che i dati elaborati di clienti, collaboratori e partner sono dati sensibili.
- Trattiamo questi e altri dati aziendali sensibili con la massima confidenzialità e adottiamo adeguate misure tecniche e aziendali per proteggerli.
- Nell'elaborazione dei dati ci atteniamo sempre alle leggi in vigore e ai nostri obblighi contrattuali.

Rispetto delle disposizioni di legge

- Portiamo avanti la nostra attività in conformità a tutte le leggi vigenti nonché alle disposizioni interne ed esterne.
- Assumono particolare importanza per noi le seguenti tematiche:
 - Lotta alla corruzione: non facciamo regali né offerte in denaro, né li accettiamo. Non tolleriamo il pagamento o l'accettazione di bustarelle.
 - Insider Trading: non abusiamo dell'accesso a informazioni da insider per fare insider trading.
 - Legge sulla concorrenza: ci atteniamo ai principi della concorrenza leale e non tolleriamo comportamenti ostili alla concorrenzialità né l'abuso di una posizione di controllo del mercato.
 - Controlling e revisione dei conti: garantiamo una contabilità e rendicontazione veritiere e assistiamo il Risk Management interno e l'Auditing per il controllo delle nostre cifre e dei nostri processi aziendali. Promuoviamo questi processi grazie alla collaborazione con le autorità di regolamentazione e con i nostri revisori dei conti esterni.
 - Responsabilità fiscale delle imprese: Garantiamo il pagamento delle imposte in Svizzera, dove viene creato il valore economico.

Remunerazione in Sunrise

- Sunrise prende molto sul serio il tema della parità di stipendio tra uomo e donna. Sunrise verifica perciò regolarmente che per lo stesso lavoro sia assicurata la parità di stipendio tra uomo e donna. Sunrise non vuole disuguaglianze di reddito basate sul sesso, per cui i salari possono variare in base alla funzione/al grado. Nel caso in cui collaboratori di Sunrise ritengano che il principio della parità di stipendio non venga rispettato, sono tenuti a informarne il superiore e HR.

Codice di comportamento presso Sunrise

- Ci atteniamo al presente Codice di comportamento e alle direttive. In caso di domande su tematiche specifiche ci rivolgiamo al nostro superiore o ci mettiamo in contatto con il reparto Compliance. Ci opponiamo a pratiche non conciliabili con il Codice. Segnaliamo ai nostri superiori o al portale Whistleblowing di Sunrise eventuali violazioni del presente Codice di comportamento.
- Le violazioni del nostro Codice di comportamento non sono tollerate e comportano misure disciplinari.

Glattpark (Opfikon), luglio 2019

Peter Kurer
Il Presidente del consiglio di amministrazione

Olaf Swantee
CEO

Sunrise