

# Direttiva sui diritti umani

Versione	1.0
Autore:	Corporate Affairs
Data	16.12.2021

## **Contenuto**

<b>1</b>	<b>Ambito di applicazione</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Base giuridica e impegno</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Misure</b>	<b>3</b>
4.1	Sensibilizzazione e formazione	3
4.2	Procedura di segnalazione e risoluzione dei reclami	4
4.3	Reporting e verifica	4
<b>5</b>	<b>Fornitori</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Entrata in vigore</b>	<b>5</b>

## **1 Ambito di applicazione**

La presente direttiva è valida per tutti i collaboratori, i membri del comitato direttivo, i partner commerciali e per gli altri rappresentanti di Sunrise UPC Sagl, nonché per le sue affiliate per le quali è stata dichiarata applicabile (di seguito «Sunrise UPC»).

## **2 Obiettivo**

Sunrise UPC si impegna a rispettare i diritti umani. La cultura aziendale di Sunrise UPC si fonda sulla convinzione che il rispetto dei diritti umani sia un prerequisito indispensabile per uno sviluppo economico e sociale sostenibile a beneficio di ogni individuo.

## **3 Base giuridica e impegno**

In quanto azienda svizzera, Sunrise UPC fa riferimento ai diritti umani sanciti dalla Costituzione federale della Confederazione svizzera, dalla Convenzione europea dei diritti dell'uomo e dai Patti I e II dell'ONU.

Sunrise UPC si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali dei propri collaboratori, clienti e fornitori, quali la dignità umana, l'uguaglianza giuridica, il diritto alla vita e alla libertà personale, la tutela dei bambini e dei giovani, la tutela della vita privata, la libertà di religione e di coscienza, la libertà di espressione, di riunione e di associazione.

L'impegno di Sunrise UPC per i diritti umani si basa sui principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, sui principi internazionali dei diritti umani contenuti nella Dichiarazione universale dei diritti umani, inclusa la Carta internazionale dei diritti dell'uomo e la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro («ILO»).

## **4 Misure**

Sunrise UPC si aspetta che i propri collaboratori, i membri del comitato direttivo e del consiglio d'amministrazione rispettino in ogni momento le leggi, le regole e le disposizioni in vigore (Codice di comportamento Liberty Global).

### **4.1 Sensibilizzazione e formazione**

I collaboratori e i membri del comitato direttivo vengono regolarmente sensibilizzati ai valori di Sunrise UPC (bold, passionate, one) e al Codice di comportamento di Liberty

Global. Ogni anno tutti i collaboratori e i membri del comitato direttivo sono tenuti a seguire un training digitale sul Codice di comportamento.

#### **4.2 Procedura di segnalazione e risoluzione dei reclami**

I collaboratori possono segnalare tramite un portale esterno di Whistleblowing un comportamento a loro parere non appropriato: ad es., un evento che viola le leggi (come frode, furto, ecc.) o le regole interne (direttive, regolamenti), un comportamento discriminatorio oppure offensivo o semplicemente non in linea con la percezione etica del collaboratore. La segnalazione può anche essere effettuata in forma anonima. Inoltre, i collaboratori hanno la possibilità di rivolgersi alla rappresentanza dei collaboratori o a HR Business Partner competente. Se un collaboratore/una collaboratrice si sente discriminato/a, ha inoltre diritto all'applicazione della procedura prevista dal regolamento sulla diversità e la non discriminazione.

Anche clienti, fornitori e altri partner contrattuali hanno la possibilità di segnalare un comportamento scorretto tramite il portale di Whistleblowing.

L'organismo interessato decide quali misure sono necessarie e quali organismi devono essere coinvolti per aiutare le persone interessate e per chiarire la situazione.

#### **4.3 Reporting e verifica**

Sunrise UPC informa mensilmente la casa madre Liberty Global in modo anonimo su tutte le possibili violazioni del Codice di comportamento da parte di collaboratori o partner contrattuali che agiscono per conto di Sunrise UPC, nonché sulle fasi di indagine intraprese e sulle conseguenze («Allegation Reporting»). Qualora dall'analisi dell'Allegation Reporting emerga una maggiore necessità di intervento, le misure necessarie saranno definite da Liberty Global in accordo con gli organismi responsabili all'interno di Sunrise UPC.

Inoltre, l'Allegation Reporting e le misure che ne derivano vengono verificate una volta all'anno da una società di revisione esterna in relazione alla loro efficacia e ai possibili rischi.

### **5 Fornitori**

I fornitori di Sunrise UPC sono obbligati contrattualmente a rispettare il Codice di comportamento di Liberty Global, la direttiva anticorruzione, e i principi per l'approvvigionamento e la catena di distribuzione.

Titolo  
Data

Direttiva sui diritti umani  
16.12.2021

Questi principi fanno riferimento alla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e diritti fondamentali sul lavoro («ILO»), alla Dichiarazione universale dei diritti umani e al Modern Slavery Act del Regno Unito.

## 6 Entrata in vigore

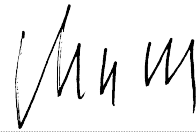
La presente direttiva entra in vigore il 16.12.2021.

Glattpark, 16.12.2021



---

**André Krause**  
CEO



---

**Marcel Huber**  
CAO

Il materiale incluso nella presente documentazione è di proprietà legale di Sunrise UPC e non può essere copiato, riprodotto o pubblicato in alcun modo senza il preventivo consenso scritto da parte di Sunrise UPC.